



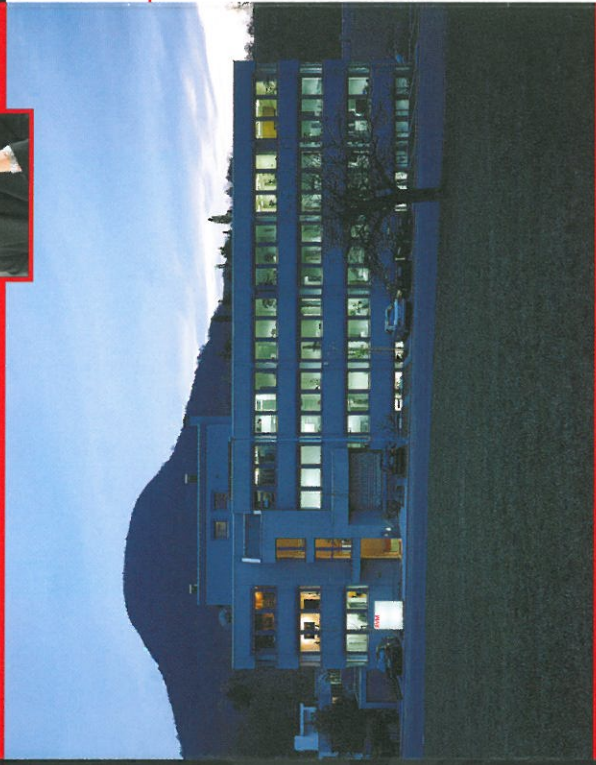
Als erfolgreiches Unternehmen mit gesellschaftlicher Verantwortung bildet RVM seit über 25 Jahren junge Menschen für ihren Start in das Berufsleben aus. Wir sind überzeugt, dass sich eine Investition in eine erfolgreiche Ausbildung lohnt. Auch in Zukunft soll ein wesentlicher Teil unseres Mitarbeiterwachstums aus den eigenen Reihen stammen – vom Sachbearbeiter bis zur Führungskraft. Wer eine Ausbildung bei RVM durchläuft, der lernt uns von der Pike auf kennen und wird so mit durch unsere Unternehmenskultur geprägt. Wer seine Ausbildung bei uns erfolgreich absolviert, kann optimistisch in die Zukunft schauen: die RVM-Welt steht ihm offen.

RVM

SICHERHEIT AUS LEIDENSCHAFT

WIR FREUEN UNS AUF SIE!

RVM Versicherungsmakler GmbH & Co. KG
 Frau Larissa Schadenberger
 Arbachtalstraße 22
 72800 Eningen u. A.
 Tel. +49 7121 923-147
 Fax +49 7121 923-200
 schadenberger@rvm.de
 www.rvm.de



IHRE KARRIERE BEGINNT HIER.

RVM

ÜBERLASSEN SIE
 IHRE KARRIERE
 NICHT DEM ZUFALL.



AUSBILDUNG BEI RVM!

IHR START BEI UNS ZUM

**KAUFMANN/-FRAU FÜR VERSICHERUNGEN
 UND FINANZEN**

SICHERHEIT AUS LEIDENSCHAFT

AUSBILDUNGSBERUF KAUFMANN/-FRAU FÜR VERSICHERUNGEN UND FINANZEN

Voraussetzungen

Neben einem guten Schulabschluss (Mittlere Reife, vorzugsweise Fachhochschulreife oder Abitur) verfügen Sie über ein ausgeprägtes Zahlenverständnis, Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit und die Freude, sich in komplexe Sachverhalte einzuarbeiten und hierbei Lösungen zu finden. Weiterhin agieren Sie kundenorientiert und sind kontaktfreudig.

Ausbildungsbeginn und -dauer

Die Ausbildung beginnt immer am 1. September und dauert in der Regel drei Jahre. Bei sehr guten Leistungen sowie Fachhochschulreife oder Abitur kann die Ausbildungsdauer auf 2,5 Jahre verkürzt werden. Während Ihrer Ausbildung sind Sie in den Betriebsablauf eingebunden. Die kaufmännische Berufsschule befindet sich in Stuttgart.

Ausbildungsverlauf

Von Beginn an sind Sie einem Team (Sach-, KFZ- oder Lebensversicherung) zugeordnet. In diesem Team liegt auch der Schwerpunkt Ihrer Ausbildung. Um einen Einblick in jede Versicherungssparte und verwaltungstechnische Aufgaben zu bekommen, durchlaufen Sie sämtliche Abteilungen von RVM.

Ausbildungsinhalte

In der Berufsschule werden Ihnen Grundlagen in folgenden Fächern vermittelt:

- Steuerrecht
- Versicherungslehre
- Gesamtwirtschaft
- Finanzprodukte
- Wirtschaftsprüfung
- Buchführung
- Datenverarbeitung

Innerbetrieblich betreuen Sie gemeinsam mit Ihrem zuständigen Paten (ausgebildete Fachkraft) unsere Kunden in allen Belangen. Somit sind Sie in sämtliche Aufgaben und in allen Tätigkeitsgebieten (Vertragsbetreuung, Schadenbearbeitung und Neukundenakquise) eingebunden.

AUS-, WEITER- UND FORTBILDUNG

Wir fördern konsequent die Entwicklung unserer Mitarbeiter – das wichtigste Potenzial eines erfolgreichen Unternehmens.

Spartenübergreifende Ausbildung

Unsere Auszubildenden durchlaufen bei uns eine interne »Trainee-Ausbildung«, damit ein spartenübergreifendes Wissen aufgebaut werden kann.

Interne Weiterbildung

Zur fachlichen Weiterbildung finden regelmäßig Inhouse-Seminare (Einzelseminare oder Seminarreihen) zu den verschiedenen Versicherungssparten statt.

Externe Weiterbildung

Zur optimalen Prüfungsvorbereitung können Auszubildende auf unsere Kosten diverse Seminare beim BWV (Berufsbildungswerk der Versicherungswirtschaft) und der IHK in Stuttgart besuchen.

Fortbildung

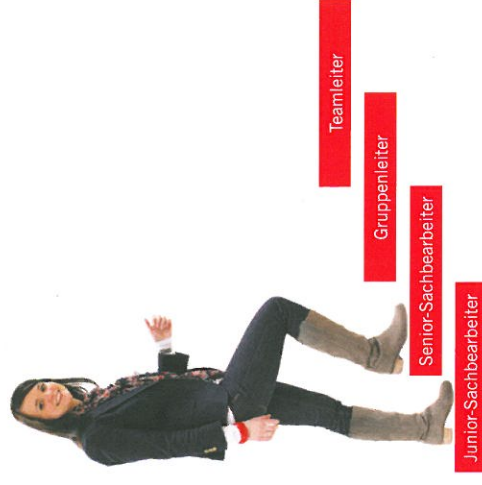
Die Fortbildungen zum Technischen Underwriter, Haftpflicht Underwriter, Versicherungsfachwirt, Betriebswirt und Ausbilder (AEVO) werden von uns berufsbegleitend unterstützt und finanziell gefördert.



PERSPEKTIVEN

Wer seine Ausbildung – sowohl in der Praxis als auch in der Theorie – bei RVM sehr gut abgeschlossen hat, wird im Anschluss daran in ein Arbeitsverhältnis als Junior-Sachbearbeiter übernommen. Dies ist der Grundstein für eine berufliche Zukunft, für die jeder Mitarbeiter eigenverantwortlich ist.

Abhängig von der persönlichen Entwicklung und dem Engagement können unsere Nachwuchskräfte somit folgende Entwicklungsstufen durchlaufen:



Wir bereiten unsere Mitarbeiter durch gezielte Übernahme von Personalverantwortung (z.B. Patenschaft bei neuen Mitarbeitern und Auszubildenden) auf die Führungsverantwortung vor. Auch die fachliche Kompetenz der Mitarbeiter wird durch maßgeschneiderte Personalentwicklungskonzepte gefördert, welches die Grundlage einer erfolgreichen Arbeit in unserer Branche ist.

Die Entwicklungsmöglichkeiten bei RVM entspringen einem breiten Spektrum an interessanten Aufgaben und Tätigkeiten unseres Unternehmens, welches auch allgemeine Projektarbeiten (Handbücher, Intranet, Kundenzeitschriften, Formularwesen etc.) umfasst.

* Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei geschlechtsspezifischen Begriffen die maskuline Form verwendet. Diese Form versteht sich explizit als geschlechtsneutral, gemeint sind selbstverständlich immer beide Geschlechter.